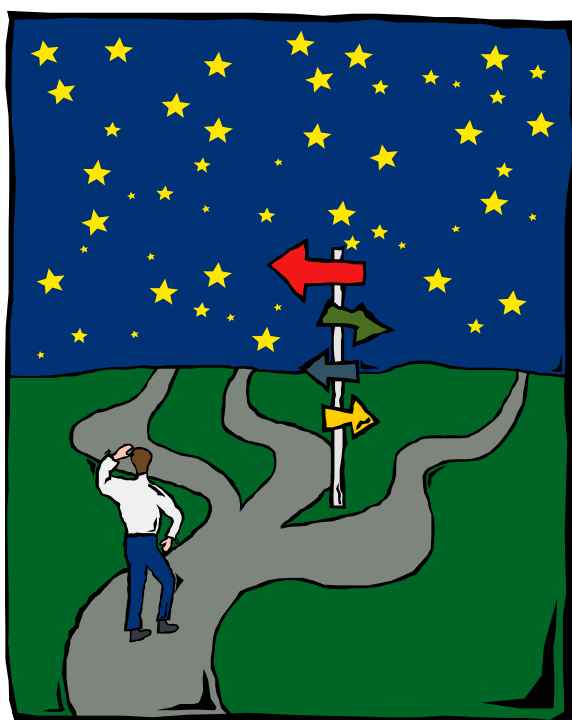


TRENINGS- OG SIMULERINGSSENTER



NY
SOM **LEDER**

HENSIKT:

Gjøre deltageren bedre i stand til å gjennomføre sitt eget lederskifte på en enda bedre, mer troverdig og ikke minst effektiv måte

MÅLSETTING:

Etter gjennomført treningscenter, skal deltagerne ha blitt mer bevisst seg selv som leder og hva det å starte opp som ny leder både innebærer og krever.

Videre skal den enkelte ha tilegnet seg systemer/prosedyrer/hjelpemidler/verktøy/sjekklistemaler slik at han/hun står bedre rustet til selv å ta regi over sin egen oppstart ,og inntreden, i både ny organisasjon og ny leder-rolle.

Deltagerne skal også ha blitt mer bevisst hvilke prosesser som oppstår både på individ-, gruppe- og organisasjonsnivå, samt sammenhengen og utfordringene i dette totalbildet.

ARBEIDSFORM:

Deltagerne vil primært gjennomføre en rekke simuleringsøvelser knyttet til de fasene og prosessene som et normalt lederskifte medfører. De vil være i rollene som ny leder, som organisasjonens representant og som mer generell observatør. Vi vil jobbe individuelt, i par/triader og i små- og storgrupper (plenum).

Treningscenteret er krevende og vil stille store krav til oppmerksomhet, engasjement og ikke minst deltagelse hele tiden !

Vi vil underveis langs delfasenes slutt, gjennomføre ”debriefing” lagt opp som refleksjon, erfaringsutveksling, gjennomgang av teori/forskning og ikke minst gå gjennom de bøker/hefter/verktøy/hjelpemidler som inngår i treningscenteret.

Det vil bli jobbet hardt hele tiden og to av kveldene jobbes det 3'dje økt (etter middag).

Treningscenteret er således svært krevende, men desto givende. Vi garanterer at deltagerne vil gjøre et bedre lederskifte etter å ha vært gjennom dette treningscenteret.

HOVEDINNHOOLD

Getting in
Tiden før oppstart

Breaking in
Det første møtet med
ny organisasjon

Settling in
Å finne seg til rette i ny
stilling/ organisasjon

Dag 1	Dag 2	Dag 3	Dag 4
<ul style="list-style-type: none"> •Utvelgelsen •Utfasing avtroppende/ konstituert leder 	<ul style="list-style-type: none"> •Oppsigelsen •Forberedelser før oppstart 	<ul style="list-style-type: none"> •Oppstarten •Den første tiden og de største utfordringene 	<ul style="list-style-type: none"> •De første 100 dager •Helhet, innsikt og læringsmomenter
6 (PR)ØVELSER	8 (PR)ØVELSER	9 (PR)ØVELSER	

FORBEREDELSE	DAG 1	DAG 2	DAG 3	DAG 4
HOVEDFOKUS: Selvrefleksjon	HOVEDFOKUS: Utvelgelsen	HOVEDFOKUS: Oppsigelsen og forberedelser før oppstart	HOVEDFOKUS: Oppstarten (de første 4-6 ukene)	HOVEDFOKUS: De første 100 dager, samt helhet og læring
Personlige forberedelser: <ul style="list-style-type: none"> - Gjennomførst en Leders selv-angivelse - Tatt diverse tester - Forberedt 10 spørsmål omkring eget Lederskifte/egen oppstart - Klargjort egen Lederplattform - Lest tilsendt materiell 	0900-1000 Velkommen, presentasjon, motivasjon 1000-1100 Status ifra den enkelte, forventninger/ønsker 1000-1200 Prøvelse 1 og 2	0800-0900 Refleksjon om gårsdagen- tanker om dagen 0900-1100 Prøvelse 7 og 8 1100-1200 Oppsummering og refleksjon. Hva er en troverdig gjennomført oppsigelsesperiode – sett ifra leders og org's side ?	0800-0900 Pulsrunde 0900-1200 Prøvelse 15-18	0830-0900 Pulsrunde 0900-1000 Hva bør en planlegge for og i de første 100 dager ? Foredrag: erfaren leder Gjennomgang av egen plan – konsekvenser - tiltak 1100-1200 Veilederes læringsmomenter og gode råd/tips
	1200-1330: LUNCH /W&T	1200-1230 LUNCH(stress)	1200-1300 LUNCH	1200-1300 LUNCH
Organisatoriske forberdelse: <ul style="list-style-type: none"> - lest gjennom tilsendt materiell - reflektert over utvelgelsen - status ift Nå-sit - status ift familiesit. - Reflektert over hva organisasjonen forventer av deg som ny leder - Støttebehov/-systemer 	1330-1630 Prøvelse 3 – 6 1630-1730 Oppsummering og refleksjon 1730-1900 Profesjonell (leder)utvelgelse, konsekvenser for det videre integrasjonsarbeidet 2000-2200 MIDDAG 2200- Individuelle forberedelser til dag 2	1230-1530 Prøvelse 9-14 1530-1730 Lederstress og Lederskifter. 1730-1830 Selvrefleksjon 1830-1930 Læringsgrupper 2000-2200 MIDDAG 2200- Individuell planlegging av de første 100 dager	1300-1700 Prøvelse 19-23 1700-1900 Oppsummering, selvrefleksjon, erfarings - deling 2000- FESTMIDDAG - SOSIALT SAMVÆR	1300-1500 kritiske læringspunkter ift: <ul style="list-style-type: none"> - Utvelgelsen - Oppsigelsen - Forberedelser - Plan for første 100 dager (fokus også på organisasjonens ansvar) 1500-1600 Oppsummering/ evalu-læring/veien videre

RAMMER / FORUTSETNINGER: