

SJEKKLISTE INTEGRASJON AV NYE LEDERE – ORGANISASJONER

Sett kryss.

	Ja	Nei
Vi trener alle våre ledere opp i våre egne rekrutteringssystemer/-rutiner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har et UTFASINGS-system for de ledere som slutter hos oss	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle våre ledere får tilbud om sluttsamtaler og 360-grader sluttevaluering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har kvalitetssikret våre (evt.) rekrutterings-samarbeidspartnere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi holder fortløpende kontakt med våre nye ledere i deres oppsigelsesperiode	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har opplæringsystemer/-rutiner for nye ledere – også FØR oppstart	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi trener opp våre ledere til å ta imot sine nye ledere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Det lages alltid en plan for de første 100 dager for nye ledere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har fadder-, coach- og mentorordninger for nye ledere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vi har systemer for oppfølgings- og evalueringssamtaler	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nye ledere blir evaluert og målt i løpet av de første 6 månedene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alle lederinnfasinger blir evaluert (ny leder, dennes leder og HR-ansvarlig)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Basert på mine svar, føler jeg at vi har gode systemer for innfasing av nye ledere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jo flere "Nei", jo større grunn til å ta kontakt!

Evt. kommentarer:

.....
.....
.....
.....

	Ja	Nei
KONKLUSJON: Vi bør se nærmere på denne tematikken/problematikken hos oss		

VIKTIGSTE SATSNINGSOMRÅDER:

- 1.
- 2.
- 3.