

SJEKKLISTE INTEGRASJON AV NYE LEDERE – LEDEREN SELV

Sett kryss.

	Ja	Nei
Jeg har lest en eller flere bøker om ny som leder - tematikken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg har deltatt på ett eller flere kurs/program omkring ny som leder -tematikken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg vet hvordan sluttsamtaler og 360-graders sluttevaluering skal gjennomføres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg vet hvordan en oppsigelsesperiode bør planlegges og gjennomføres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg vet hva som utløser eventuelt lederstress i en overgangs- og oppstartsfasen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg har i min oppsigelsesperiode fortløpende kontakt med min nye arbeidsgiver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg har sammen med min nye arbeidsgiver planlagt de første 100 dagene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg vet hvordan jeg skal gjennomføre oppstartssamtaler og -møter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg blir i min nye jobb tilbudt fadder-, coach- og mentorordninger(for nye ledere)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg vet hvordan oppfølgings- og evalueringssamtaler skal gjennomføres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg vet hvordan jeg skal evaluere meg selv i løpet av de første 6 månedene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeg vet at min nye organisasjon har kvalitetssikrede systemer for lederintegrasjon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Jo flere "Nei", jo større grunn til å ta kontakt!

Evt. kommentarer:

.....
.....
.....
.....

Ja Nei

Basert på mine svar, føler jeg meg forberedt på å starte opp som ny leder

VIKTIGSTE SATSNINGSOMRÅDER:

- 1.
- 2.
- 3.