

Her tilbyr vi personlig coaching og veiledning – i 1 til 1 situasjoner. Den enkelte leder får en erfaren veileder( LOS eller VEIVISER) som kan guide, støtte og sågar styre både den nye lederen og dennes nye organisasjon gjennom selve lederskiftet.

Vi tilbyr 2 typer av executive coaching:

en der lederen og en **LOS** jobber tett på hverandre, men ikke inn i selve organisasjonen. Her får lederne gode råd/tips/verktøy som de selv bruker inn i sitt eget lederskifte. Videre diskuterer vi problemstillinger og reflekterer over hva som har skjedd/bør skje og kan komme til å skje. Varighet fra 2-6 måneder, minimum 15 timer.

en der lederen og en **VEIVISER** jobber tett sammen og inn i organisasjonen ( primært med og gjennom din nye ledergruppe). Denne typen er den mest krevende, men også givende. Her jobber vi med kontinuerlige lederutviklings-, teamutviklings- og organisasjonsutviklingsprosesser. Denne form for støtte går over en periode på ca 6-8 måneder og er beregnet til minimum 8 dager.

I begge typer for støtte, er det en forutsetning at nærmeste leder er involvert , forpliktet og deltar aktivt gjennom hele prosessen !

Dersom du står overfor store utfordringer og forandringer og føler at du vil ha en dedikert veileder/coach ved din side, anbefaler vi deg å se nærmere på dette tilbudet. Kursene og programmene er mer ment som forberedelser, bevisstgjøring og noe konkret støtte langs den enkeltes tidsakse og personlige reise.

Executive coaching er det ypperste vi har og som vi kun tilbyr de som kan dokumentere vilje og behov for en slik, for alle parter, krevende form for støtte. Dog er det denne som erfaringsmessig gir best resultat.

Er du ny som leder eller har tilsatt en leder du vil tilby en slik form for konkret og personlig støtte, ta kontakt for en uforpliktende prat.

Vi presiserer at en slik form for støtte må aktiviseres **før lederen har tiltrådt**. Å komme inn senere, vil kunne bety å måtte reparere istedenfor å forebygge/forberede !!

Det beste for alle parter er å sett i gang en slik støtteprosess når utvelgelsesprosessen avsluttes med et aksept av tilbud om stilling. Da begynner lederskiftet for alvor !!