

Dette er et program som er bygd opp omkring samme lest som ” På randen av ledelse”. Forskjellen er at vi vil gå nærmere inn på de problemstillingene en mellom- og toppleder vil kunne møte. Det betyr mer fokus på hvordan overta og forvalte ARVEN etter avtroppende leder, strategi og organisasjonsutvikling, ledergruppeutvikling, eksterne omgivelser og ikke minst hvordan ” nå over” hele organisasjonen. Vi legger opp til mindre opplæring/bevisstgjøring og mer læring gjennom erfaringsdeling, refleksjon og selvsagt trening på viktige/vanskelige situasjoner. Vi ser enda nærmere på ”speilbildet” i et lederskifte, nemlig en organisasjons ansvar på å ta imot nye ledere.

Programmet er ment for nye mellom- og toppledere, som har erfaring med å være leder, men vil forberede og forbedre sine egne evner på å overta, og etter hvert ta over en organisasjon med dens mange delelementer.

Programmet vil være intensivt, kreve full deltagelse og foregår på eksternt sted.  
Lengde: 6 samlinger a 2 dager over en periode på 8 måneder  
Dersom du/dere er interessert, ta kontakt med oss for nærmere informasjon/program  
Begge programmene kan også tilpasses større organisasjoner og vi kan overføre vår kompetanse ved å trene opp interne veiledere/LOS'er.